

HIL Heeresinstandsetzungslogistik GmbH: Transparentes und vollintegriertes HR-System



Auf einen Blick

Kunde:
HIL Heeresinstandsetzungslogistik GmbH

Internetseite:
www.hilgmbh.de

Lösung:
Transparentes und vollintegriertes HR-System

Wichtigste Anforderungen:

- HR-Kernprozesse in einer zukunftsfähigen Software-Lösung
- standardisiertes, transparentes und vollintegriertes Personalwirtschaftssystem

Wichtigste Nutzenaspekte:

- Personalarbeit qualitativ und quantitativ zu verbessern
- Sicherstellung von Datengrundlage für zukünftige HR-Transformation
- modular erweiterbar

Technische Informationen:

- SAP SuccessFactors mit den Modulen Employee Central (EC), Recruiting (REC) und Performance & Goals (P&G)

Die HIL Heeresinstandsetzungslogistik GmbH beauftragte CONET mit der Einführung von SAP SuccessFactors (SF), um ein standardisiertes, transparentes und vollintegriertes Personalwirtschaftssystem zu schaffen.

Ausgangssituation

Bei dem Auftraggeber handelt es sich um die HIL Heeresinstandsetzungslogistik GmbH, Partner der Bundeswehr, mit Hauptsitz in Bonn und 2.500 Mitarbeitenden.

Das Unternehmen stand mit den wachsenden Anforderungen an das Personalmanagement vor der großen Herausforderung, die Personalarbeit qualitativ und quantitativ zu verbessern und die Datengrundlage der zukünftigen HR-Transformation sicherzustellen.

Um den heutigen Personalprozessen gerecht zu werden, sollte SAP SuccessFactors, die Komplettlösung für den HR-Bereich, eingeführt werden.

Lösung

CONET führte die modular erweiterbare Software SAP SuccessFactors mit den Modulen Employee Central (EC), Recruiting (REC) und Performance & Goals (P&G) ein.

Das Modul Employee Central bildet die HR-Basisfunktionalitäten ab und ist zudem die Datenbasis des Talentmanagements. Mit dem Modul Recruiting können durch ergebnisorientierte Recruiting-Methoden sowie integriertes Feedback und Automatisierung die richtigen Talente gewonnen werden. Das Modul Performance- und Goals optimiert das Ziel- und Leistungsmanagement von Unternehmen und ermöglicht eine stetige Weiterentwicklung der Mitarbeitenden.

CONET übernahm die Gesamtprojektleitung zur SuccessFactors-Implementierung. Die CONET-Spezialisten berieten den Kunden gemäß seinen Anforderungen und analysierten diese.

Entsprechend der Anforderungen führte das Team SAP SuccessFactors ein. Die Konfiguration des Kundensystems basierte auf dem Best-Practice-Ansatz inklusive kundenspezifischer Anpassungen.

Neben der Durchführung von Systemtests wurden auch Schulungen für das Projektteam, Key User und bei Bedarf weitere Mitarbeitende und Führungskräfte umgesetzt. Außerdem wurde das Go-Live vorbereitet und umgesetzt und der Support im Rahmen einer Hypercare-Phase gewährleistet.

Nachdem die Success-Factors-Module Employee Central, Recruiting und Performance & Goals live gegangen sind, sollen in weiteren Schritten die Module Learning, Onboarding und Succession & Development folgen.

Nutzen

Von der Einführung von SAP SuccessFactors profitieren alle: die Personalabteilung, Führungskräfte und Mitarbeitenden. Externe Bewerber finden eine ansprechende und klar strukturierte Karriereseite vor. Dank der Cloud-First-Strategie von SAP ist die eingeführte Software zukunftssicher.



Die implementierte Software bietet eine moderne und benutzerfreundliche Oberfläche und vereint klassische Personalsacharbeit und zeitgemäßes Talentmanagement. Schnelle und einheitliche Prozesse sorgen für eine effizientere Personalgewinnung und -administration sowie ein durchgängiges Reporting.